


Den Gode Anbringelse den 09. maj 2011

Projektplejefamilier
i Aalborg Kommune



- Historie/baggrund
 - Konceptet
 - ”Statistik”
 - Erfaringer
 - Eksempler fra praksis
- 


Historie/baggrund

- Den politiske beslutning december 2008
 - De meget behandlingskrævende børn, der tidligere blev anbragt på institutioner og opholdssteder, skal anbringes i projektplejefamilier
 - Der skal findes 10 – 13 plejefamilier til ca. 20 børn med mulighed for udvidelse til 15 – 20 plejefamilier og 30 børn
 - Projektplejefamilierne skal modtage ekstra supervision, kurser og uddannelse, og skal have mulighed for professionel støtte alle ugens dage fra kl. 8 - 21

Historie/baggrund

- Fremtidsværksted med 10 udvalgte plejefamilier
 - Mere fleksibel supervisorrolle med mulighed for råd og vejledning
 - Mulighed for specifik faglig opkvalificering
 - Aflastningshus
 - Anerkendes som ligeværdige samarbejdspartnere
 - Flexibelt aflønningssystem – fast aflønning for nogle opgaver, vederlagsindplacering for andre
 - Vil gerne udarbejde skriftligt materiale, så deres viden om barnet bliver medinddraget
 - At handleplanens aftaler efterleves af alle – incl. biologisk familie

Konceptet

- Målgruppe
 - Hver anbringelse ses som et individuelt projekt
 - Al kontakt mellem plejefamilie og kommune foregår gennem konsulenten
 - Konsulenten er behandlingsansvarlig og har den koordinerende rolle
 - Tilgængelighed
- 

Konceptet

➤ Plejefamilien tilbydes:

- Udvidet supervision og faglig sparring
- Aflastning
- Mulighed for faglig opkvalificering
- Samme aflønning under hele anbringelsen
- Kollegialt fællesskab i form af kontinuerlige personalemøder
- Fritagelse for samvær i eget hjem og aktiv rolle i forbindelse med samvær
- Minimalt samarbejde med biologisk familie
- Adgang til vagtordning

Konceptet

➤ Krav til plejefamilien:


- Erfaring som plejefamilie
- Mindst den ene ægtefælle skal have familiepleje som sin fuldtidsbeskæftigelse
- Faglig viden om/erfaring med arbejde med behandlingskrævende børn og unge
- Kompetencer i forhold til udarbejdelse af skriftlig dokumentation
- Villighed til at indgå som ligeværdig samarbejdspartner i et team omkring barnet/den unge
- Udarbejdelse af "Barnets Bog" for perioden i plejefamilien
- Vagten skal kontaktes i specifikke situationer

Konceptet

➤ Rekruttering

- Annoncering, "strandhugst" i kollegernes skuffer, "mund til mund" metoden, kontakt til andre kommuner
- Supplerende godkendelse
- Specifik godkendelse til konkret barn eller ung

"Statistik"

- Anbringelser i alt
 - Sammenbrud
 - "Fejlvisiteringer"
 - Henvendelser, som ikke er resulteret i anbringelser
 - Aktuelle anbringelser
 - Anbringelser på vej
- 

Erfaringer

- Vigtigheden af unges accept i forhold til anbringelsen
- Problematisk at fastholde plejefamilierne i perioder uden anbringelser
- Problematisk at bibeholde "projekt" tankegangen i en økonomisk krisetid
- Flere kommuner er på udkig efter de samme familier – markedet "støvsuges"

Eksempler fra praksis

